



REFERAT til Hovedstyremøte i Nærbø IL

Torsdag 24.04.2024 kl. 19:00-21:00 i Bestaståvå

Deltakere;

Trond Lode (styreleder)
Linda Johansen Vigre (nestleder)
Gry Lea Knutsen (økonomileder)
Torgeir Erfjord (Barneidrettsansvarlig)
Viktor Andersson (leder Innebandygruppa)
Harald Ulriksen Rygg (leder fotballgruppa)
Trond Knutsen (leder Håndballgruppa)
Einar Auestad (daglig leder, DL)

Meldt forfall; Ingen

SAK	EMNE/TEMA
21.24	<p>Godkjenning av innkalling 24.04.24 & referat 04.04.24</p> <ul style="list-style-type: none">• Drøfte praksis for referat og publisering av dette.• Godkjent innkalling og referat <p>Vedtak:</p> <ul style="list-style-type: none">• Forslag til fast innslag på sakliste: Runden rundt bordet; «siden sist»• Styret ønsker å godkjenne referat pr. epost, og få publisert referatet når det er godkjent.
	<p>Ansvarlig: Trond L</p> <p>Tidsfrist: Fortløpende, umiddelbart</p>
30.24	<p>Økonomi</p> <ul style="list-style-type: none">• Gjennomgang regnskap januar – mars rapport• Videre drøfting av presentasjon av regnskap <p>Drøftinger: OBS: feil i referat fra SU fotball. Regnskapsrapporter t.o.m. februar var presentert til sist styremøte.</p> <p>Status OK. Likviditet OK.</p> <p>DL mangler periodisering av budsjett fra alle gruppene. Secant skal levere regnskaps-underlag fra fjoråret. Dette vil forenkle jobben med periodisering.</p> <p>For tiden gjennomføres oppfølgingsmøter med økonomiansvarlig i gruppene.</p> <p>Vi viderefører måten å presentere regnskapsrapportene, men uten å gjennomføre</p>





	sluttoverføringer ved årsavslutning. Vedtak: Rapportene tas til orientering. DL skaffer periodiserte rapporter fra 2023 til gruppene.	
	Ansvarlig: DL	Tidsfrist: Uke 18
31.24	Lønnspolitikk <ul style="list-style-type: none">• DL presenterer lønnsnivåer i NIL pr i dag.• Bør vi etablere en lønnspolitikk i NIL? Vedtak: Saken utsettes til neste møte.	
	Ansvarlig: Trond L	Tidsfrist: Neste styremøte
32.24	Nye Loen <ul style="list-style-type: none">• Representasjon i styret.• Avtaleverk mellom NIL og Nye Loen Drøftinger: Ihht stillingsbeskrivelse så skal nestleder NIL sitte i NL styret. DL foretrekker å ikke være styremedlem. Nye Loen AS (NL) og eierskapet til anlegget er viktig for NIL. Anlegget er modent for et mer aktivt vedlikehold- og utviklingsarbeid. Ny fotballhall blir ferdigstilt til høsten, og med det må leieavtalen mellom NIL og NL endres. Vedtak: Linda Johansen Vigre og Trond Lode velges som NIL sine styrerepresentanter i NL.	
	Ansvarlig: DL ordner det praktiske	Tidsfrist: omgående
33.24	Medlemskontigent og treningsavgift. <ul style="list-style-type: none">• Rutiner og ansvar for innkreving• Rutiner og ansvar for puring og oppfølging av utestående.• Rutiner og info om støtteordninger – hvordan sikre at de som trenger støtte får støtte. • Medlemsverving<ul style="list-style-type: none">○ Kampanje?○ Andre verveaktiviteter?	





	<p>Drøftinger: DL presenterte forslag til rutinebeskrivelse som ble drøftet/avklart og justert ihht det vi tror er en god start.</p> <p>Vi bør kunne verve flere medlemmer i NIL. Vedtak fra årsmøtet om støttemedlemskap gjelder kontingent for 2025. Kan vi bruke samme prisen for «støttemedlemskap» for «ut-året-medlemskap», og kjøre en vervekampanje etter sommeren? Diskusjonen skal tas opp senere.</p> <p>Vedtak: Rutinebeskrivelsen vedtas, og legges ved referatet. Den skal justeres fortløpende når forbedringer oppdages.</p>	
	Ansvarlig: DL	Tidsfrist: torsdag 2.5.24
34.24	<p>NIL trener og lagleder-pakke klær 2025</p> <ul style="list-style-type: none">• Fellespakker – 3-års plan for å kle opp trenere med en større pakke profileringsklær?• Betingelser innkjøp/egenandel• Retningslinjer for bruk av profileringsklær <p>Drøftinger: Vil være nyttig å ha en tydelig plan. For å spre kostnadene over flere år, så legges en 3-årsplan med et plagg/sett pr. år. DL utarbeider et konsept som kan benyttes fra og med 2025.</p> <p>Det er viktig at gruppene ikke venter på dette med tanke på bekledning som må ordnes i 2024.</p> <p>Vedtak: DL presenterer et konsept for styret i god tid før budsjettarbeidet starter.</p>	
	Ansvarlig: DL	Tidsfrist: Styremøte i oktober
27.24	<p>Klubbhåndbok Nærbø IL</p> <ul style="list-style-type: none">• DL informerer og status <p>Drøftinger: Styret går ikke gjennom status. Versjonen blir omdelt/utsendt til styremedlemmene, og hver og en sender inn informasjonen som eksisterer og evt bidrag de har.</p> <p>Vedtak: Klubbhåndboken jobbes videre med, og status presenteres på hvert styremøte. DL eier prosessen og fremdriften.</p>	
	Ansvarlig: DL	Tidsfrist: Hvert styremøte





28.24	Rapportering sponsorarbeid <ul style="list-style-type: none">Status – aktiviteter og salg <p>Drøftinger: DL presenterte status. Bra stemning. Nysalg på tilsvarende kr. 4-500.000,-.</p> <p>Vi trenger nye avtaler verdt kr. 800.000,- for å nå budsjett.</p> <p>Vedtak: Tas til orientering.</p>	
	Ansvarlig: DL	Tidfrist: fortløpende
29.24	Evt. <ul style="list-style-type: none">Siste status fra DL<ul style="list-style-type: none">Strategi-/styrekonferanse<ul style="list-style-type: none">Trond L, DL og Torgeir jobber med konseptet. Skal avklare med Rogaland idrettskrets om de har resurser som kan bistå i prosessen.Nettside<ul style="list-style-type: none">DL iverksetter arbeidet med ny nettside. Håper at mye er klart til høsten.Oversikt søknader om støtte<ul style="list-style-type: none">Listen sendes ut til styret.Svar fra kontrollkomiteen ang eliteutvalget<ul style="list-style-type: none">Eliteutvalget er opprettet på lovlig vis.DL ansetter 180% stilling innen august mot dagens 100%. Usikker på om behovet er permanent. Derfor søkes det å løse deler av dette med midlertidig ansettelse.	

FORSLAG TIL FREMTIDIGE STYREMØTER:

- Onsdag 29.mai kl. 19-21 – Torgeir på Teams
- Onsdag 12.juni kl. 19-21





Revidert 09.05.2024

Rutiner for innkreving av medlemskontingent og treningsavgift

For å kunne delta i aktivitet i regi av idrettslaget må man betale medlemskontingent og treningsavgift. Dette for å være spilleberettiget og forsikret. For medlemmer over 15 år gir medlemskap stemmerett i årsmøte.

Medlemskontingenten vedtas av årsmøte året før. Medlemskontingent og treningsavgift faktureres 1 gang iløpet av året. Medlemskontingenten faktureres 10. februar, og treningsavgift følger oppstart sesong til de ulike idrettene.

Treningsavgift bestemmes av de ulike sportslige utvalgene. (SU). For fotballen sendes treningsavgift ved oppstart av sesong, den 15 april. Håndball og innebandy mottar avgiften ved oppstart av sesong, den 15. september.

Innmelding

Hver enkelt medlem har selv ansvar for å melde seg inn i idrettslaget, og passe på at hen er registret. Det må registreres fullt navn, fødselsdato, e-postadresse, adresse og telefonnummer via Spoortz, som er Nærbø idrettslag sitt medlemssystem. <https://narbo-il.spoortz.no/org-sign-up/788>

Etter innmelding så sendes faktura på medlemskontingent, som pr. 2024 er kr. 700 for spillere, og kr. 700 for trenere. (for trenere og oppmenn endres denne til kr. 400 fra 2025) Faktura har 14 dagers forfall.

Treningsavgiften dekker innkjøp av diverse treningsutstyr, spillerforsikring, påmeldingsavgifter og turneringsutgift etc. Ved innmelding i en idrett får hen tilsendt faktura på treningsavgift. Faktura har 14 dagers forfall.

Priser pr. april 2024

Fotball	Priser	Håndball	Priser	Innebandy	Priser
6-12år	500kr	7-9år	500kr	1-7kl	200kr
13-17år	950kr	10-14år	1000kr	Ungdom	200kr
Junior-Senior	1550kr	14år-senior	1500kr	Herrer	650kr
				Damer	200kr





Medlemmer som deltar i flere idretter må betale en treningsavgift for hver idrett de deltar i. Ved innmelding av nye medlemmer registreres kun deltakelse i en idrett. Det betyr at man selv må varsle idrettslaget om tilhørighet i flere av gruppene. Dette gjøres enten til trener/lagleder/dugnadsansvarlig på de lag man deltar i eller direkte til idrettslaget på post@narboil.no. Husk da å sende inn fullt navn og kontaktinfo samt informasjon om hvert lag man deltar på.

Rutiner for oppfølging

Administrasjonen sjekker ukentlig medlemssystemet for ubetalte faktura, og status gjennomgås på *kontormøte*.

Etter første forfall, 14 dager, sendes det purring den 15. dag med betalingsfrist på 6 dager.

Ubetalt faktura etter tre uker håndteres videre som følger:

Administrasjonen leverer lister til de sportslige lederne som distribuerer ut til hvert enkelt lag i sine grupper.

Laglederene på hvert lag sjekker om noen mangler på listene, og følge opp med påminnelse til hver medlem som ikke har betalt. Laglederene deler ut fysisk purring til enkeltspillere, følger dette opp, og melder tilbake til sin sportlige leder.

De sportslige lederne skal gjennom året sjekke via laglederene om det er kommet til nye medlemmer, minst to ganger pr. år. Når nye spillere kommer til, har lagledere alltid ansvar for å kontrollere at medlemskontigent og medlemsavgift blir betalt.

- Fotballen sjekkes pr. 1. juni og 15. august.
- Håndball og landhockey sjekkes pr. 10. desember og 15. mars.

Dersom medlemskontigent ikke betales så fratras spilleren retten til å kunne delta i aktivitet i regi av idrettslaget. Dette skal kun settes i verk i samråd med daglig leder.

Daglig leder er ansvarlig for at medlemsregisteret alltid er ajourført.





Stolte øyeblikk



Lønnspolitikk

Hva er lønnspolitikk?

Lønnspolitikk formuleres som et policydokument. Lønnspolitikken er et styringsdokument og ikke en avtale som gir de ansatte rettigheter. Lønnspolitikk bør bygge på en analyse av mål- og strategiplaner i virksomheten og inngå i lønnsfastsettelsen i virksomheten. Den bør være generell og kortfattet, men gi tydelige signaler om hva som er ønsket adferd og kompetanse og hvordan dette vurderes lønnsmessig.

Skal lønnspolitikken virke etter hensikten må den ha en tydelig plass på arbeidsplassen, være kjent og forstått av alle og inngå i lederopplæring og introduksjon av nyansatte.



Stolte øyeblikk



Hvorfor lønnspolitikk?

Lønnspolitikk er et godt virkemiddel til å unngå tilfeldige lønnsforskjeller og lønnsfastsetting samtidig som det er et styringsverktøy.

Lønnspolitikken er et av flere forhold som danner grunnlag for ledernes fastsetting av mål for den enkelte medarbeider. Det å sette mål, stille krav og vurdere arbeidsprestasjoner kan gjøres gjennom samtaler med den enkelte. Det er viktig at leder i slike samtaler er konstruktiv og tydelig på hva som er bra og hva som kan bli bedre. Gjennom dette vet medarbeider hva som gir lønnsmessig uttelling i virksomheten.



Stolte øyeblikk



Hvordan utarbeide en lønnspolitikk?

Lønnspolitikken skal utarbeides i samarbeid med de ansattes representanter i virksomheten. Utgangspunktet kan være at arbeidsgiver og ansattes representanter hver for seg forbereder noen tanker om ønsket lønnspolitikk før utarbeidelse starter.

Arbeidet bør ta utgangspunkt i virksomhetens visjon/strategi/formålsparagraf og lignende. Sammenhengen mellom dette og den enkeltes arbeidsinnsats kan gi bedre forståelse av sammenhengen mellom virksomheten, arbeidsinnsatsen og lønn.



Stolte øyeblikk



Hvordan utarbeide en lønnspolitikk?

Aktuelle tema å vurdere kan være;

- Hva er vårt særpreg?
- Hva er viktig for vår virksomhet?
- Hva vil vi i fremtiden?
- Hvem er våre kunder/brukere og konkurrenter/oppdragsgivere?
- Hva er våre produkter/tjenester?
- Hvilken type medarbeidere ønsker virksomheten å tiltrekke seg?
- Hva må hver enkelt gjøre for å nå de målene virksomheten har satt seg?
- Hvilke forhold skal kunne medføre lønnsendringer?

Gjennom diskusjon og vurderinger vil man kunne få inspirasjon til utforming.



Stolte øyeblikk



Hvordan utarbeide en lønnspolitikk?

Dersom det ikke lykkes å bli helt enige, er det arbeidsgivers konklusjoner som gjelder.

Når lønnspolitikken er fastlagt, er det nyttig at det klargjøres hva som er arbeidsgivers lønnspolitikk og at det fremgår av dokumentet.

Lønnspolitikken bør integreres i den daglige ledelse. De aller fleste arbeidstakere arbeider i dag selvstendig. For at denne utviklingen skal fungere, blir det ekstra viktig at medarbeiderne har tydelige og relevante mål å arbeide mot, samt klare ansvarsforhold og gode rutiner.



Stolte øyeblikk



NÆRBØ Idrettslag

KONTROLLKOMITEEN 2024

Sak 01-2024

Forespørsel fra Styreleder til Kontrollkomiteen – kopi av mail:

Fra: Trond Lode <lodebonde@gmail.com>
Dato: 17. april 2024 kl. 12:31:56 CEST
Til: Gro Roaldsen Roaldsen <gsalte@hotmail.com>
Emne: Vurdering av valgbarhet

Kontrollkomite (3 av...)

Siste punkt hovedstyret ønsker en vurdering av:

Hovedstyret har satt ned et "Eliteutvalg" i håndball. Bestående av Styreleder, daglig leder, sportslig leder, hovedtrener, assistenttrener herrer og damer. Samt rekrutt trenere damer og herrer.

Så til spørsmålet; kan daglig leder være del av et slikt utvalg jmf Nærbø IL sine lover?

Mvh
Trond

Mail er sendt videre til Espen Flåten, medlem av Kontrollkomiteen, samme dag.

Oppgave

Kontrollutvalget bes undersøke om daglig leder er valgbar til å inneha en rolle i Eliteutvalget Håndball. Slik vi tolker det er det da her snakk om at en ansatt i organisasjonen kan ha et valgbart verv.

Vi har derfor bedt ekstern regnskapsfører om å oversende en liste over lønsmottakere i idrettslaget, med en informasjon om den ansatte er over eller under 1G i årslønn, uten detaljer om total årslønn, som er uvesentlig for vår vurdering.

Etter vår oppfatning er det ikke bare daglig leder som kan ansees som ansatt i dette utvalget, også trener som mottar lønn (over 1G) og har en stillingsprosent (over 20 %) kan komme inn under samme betegnelsen.

Utdrag fra styrets årsberetning for året 2023:

Både medlemmer, sponsorer og vi i hovedstyret er opptatt av at vi skal ta vare på, og legge til rette for utvikling av spillere fra de aldersbestemte lagene. Hovedstyret har derfor vedtatt å etablere et eliteutvalg håndball som skal jobbe med dette. I dette utvalget vil trenerne fra A-laget, rekruttlaget, damelaget, sportslig leder håndball og daglig leder være med.

NIF's lov § 2-6

Paragrafen definerer hvem som skal ansees som arbeidstakere i en organisasjon, og som ikke er valgbar til verv som godkjennes av årsmøtet.



§ 2-6. Valgbarhet og representasjonsrett for arbeidstaker

(1) Med arbeidstaker etter denne bestemmelsen menes person som:

a) utfører lønnet arbeid for et organisasjonsledd tilsvarende en stillingsbrøk på mer enn 20 %, eller

b) mottar mer enn 1 G i lønn/andre ytelser fra et organisasjonsledd i løpet av et kalenderår.

(2) En arbeidstaker i et organisasjonsledd er ikke valgbar til styre, råd, utvalg/komité mv. i organisasjonsleddet eller overordnede organisasjonsledd. En arbeidstaker i et lag i en idrettslagsallianse er ikke valgbar til verv i øvrige lag i samme idrettslagsallianse. Tillitsvalgt som får relevant ansettelse plikter å fratruke tillitsvervet ved tiltredelse av stillingen, og kan ikke gjeninntre før ansettelsesforholdet er opphørt.

(3) En arbeidstaker i et organisasjonsledd kan ikke velges eller oppnevnes som representant til årsmøte/ting eller ledermøte i overordnede organisasjonsledd. Det kan heller ikke velges eller oppnevnes representant som er arbeidstaker i det organisasjonsledd representasjonen skjer.

(4) Bestemmelsen er ikke til hinder for at et organisasjonsledd gir de ansatte rett til å utpeke ansattrepresentant(er) til organisasjonsleddets styre.

(5) En person som er valgt eller oppnevnt i strid med bestemmelsen anses ikke som valgt eller oppnevnt.

(6) Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra bestemmelsen for et valg/oppnevning.

NIFS LOV § 2-6 gjelder ikke for alle verv

ref. Veileder til NIFS Lov § 2-6:

Utdrag fra side 3:

4.1. Verv til styre, råd, utvalg mv.

*Bestemmelsen gjelder bare ved «valg» til styre, råd, utvalg/komiteé mv. Med «valg» menes de verv som velges på årsmøter og ting. **Dersom styret oppretter utvalg, mv., er dette oppnevnte verv, og bestemmelsen kommer derfor ikke til anvendelse.***

Kontrollkomiteens konklusjon

Da Eliteutvalget Håndball er et opprettet utvalg av hovedstyret, og ikke er et utvalg som skal velges av medlemmer på årsmøtet, kommer ikke NIFS LOV § 2-6 til anvendelse. Konklusjonen baserer seg på NIF's veileder knyttet til § 2-6, punkt 4.1.

- Vedlegg 1
 - o Veileder til NIFS LOV § 2-6

Oppnevnt Eliteutvalg Håndball ansees å være et utvalg som er gjennomført uten lovbrudd.

Nærbø 18.04.2024

Gro Roaldsen

Leder Kontrollkomiteen

Espen Flåten

Medlem Kontrollkomiteen